

# LIDERAZGO PARA TRANSFORMAR

## Guía de temática para conferencistas

### SESIÓN DE CONFERENCIAS:



#### I. Retos del mundo actual. Retos para el nuevo líder.

1. ¿Qué retos tiene hoy quien quiere ser líder?
2. Análisis de valores y antivalores de la sociedad actual
3. Características del nuevo líder: ¿cómo enfrento hoy el mundo de mi tiempo?

#### II. Cualidades para triunfar en este mundo.

1. ¿Qué cualidades necesita la sociedad de hoy en sus líderes?
2. ¿Cómo puede el líder formar esas cualidades, en un mundo "light" que fomenta poco el esfuerzo?
3. Ejemplos prácticos de líderes integrales del presente

#### III. Conócete, acéptate, supérate.

1. ¿Cómo puedo conocerme mejor, para enfrentar la vida?
2. ¿Qué implica aceptarme, sin caer en conformismo?
3. Cómo mejorar quien soy, para SER más, sacarme todo el potencial al que estoy llamado.

#### IV. La motivación es la fuerza del líder

1. La clave del líder es su pasión
2. Sentido de la vida: por qué sin ideales no se conquista la vida y el amor
3. Orientación seria de mi vida, buscar trascender.

#### V. Uso inteligente de tiempo

1. Uso de la herramienta del líder: el tiempo como talento en la vida
2. ¿Cómo solemos decidir qué hacer? ¿cuáles son mis prioridades?
3. Uso práctica de esa herramienta: cómo vivir con jerarquía, cómo usar mi tiempo con un horario personal que impulsa mis capacidades.

#### VI. El arte de dirigir un equipo de trabajo

1. El trabajo en equipo como la exigencia profesional y social de la 2ª década el nuevo milenio: "¡en equipo, o fracasar!"
2. Cualidades del líder que sabe escuchar, aprender, negociar, coordinar y unificar los potenciales de su gente.
3. Ejemplos de gente exitosa que ha sabido cómo trabajar en equipo; ejemplos contrarios de gente "complicada", gente poco dada al trabajo en equipo.

#### VII. El arte de hablar en público. (teoría y práctica)

1. El arte de hablar en público.
2. Errores al comunicar: tips concretos contra los errores.
3. Comunicar para que "quede" la idea
4. Modelos de elocuencia
5. Ejercicios prácticos con pasión y claridad: comunicar con elegancia.

#### VIII. Formalidad y profesionalismo. Imagen y calidad.

1. Gente elegante: gente con educación y buen trato. Importancia de la imagen y la calidad en mis relaciones personales.
2. ¿Quién es alguien educado? ¿Qué tiene ese que cautiva? Características de los hombres y mujeres con "ángel". Es más que nacimiento: es talento desarrollado.
3. Normas concretas de quien cautiva.

#### IX. Mesa redonda con líderes presentes

1. Testimonios de personalidades que responden básicamente a la pregunta: ¿Cuál es para usted la clave del éxito integral, de hombres y mujeres que trascienden?
2. Preguntas de muchachos, espontáneas.

#### X. Habla un líder: testimonio

1. Personalidad local nos habla de su experiencia

#### XI. Red Misión (sesión doble): un camino seguro para trascender

1. (1ª parte):
  - a. ¿Dónde puedo ejercer mi liderazgo para transformar?
  - b. Valores que inspiran los ideales de Red Misión.
  - c. Red Misión: una oportunidad para hacer el bien, y el bien integral
  - d. Presentación de Red Misión como una oportunidad
2. (2ª parte):
  - a. Sesión de trabajo: Salir con calendario y compromisos para el trabajo: puestos de trabajo (para trabajo en equipo), fechas, reuniones, sitio de trabajo y necesidades específicas para el éxito del programa.



**Red Misión**  
www.redmision.org

¡Para jóvenes líderes como tu!

